

PROCESO CAS N° 009-2025-GRSM- DRE/U.E.305/OA/GRRHH.
FICHA DE ENTREVISTA

CARGO AL QUE POSTULA	ESPECIALISTA EN INFORMÁTICA
APELLIDOS Y NOMBRES	

CRITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE
B1. Dominio temático de la intervención	13.336	16.670	
B2. Capacidad de liderazgo	13.332	16.665	
B3. Iniciativa y actitud	13.332	16.665	
TOTAL	40	50	

OBSERVACIONES:

PROCESO CAS Nº 009-2025-GRSM- DRE/U.E.305/OA/GRRHH.
FICHA DE ENTREVISTA

CARGO AL QUE POSTULA	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO – PATRIMONIO
APELLIDOS Y NOMBRES	

CRITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE
B1. Dominio temático de la intervención	13.336	16.670	
B2. Capacidad de liderazgo	13.332	16.665	
B3. Iniciativa y actitud	13.332	16.665	
TOTAL	40	50	

OBSERVACIONES:

PROCESO CAS Nº 009-2025-GRSM- DRE/U.E.305/OA/GRRHH.
FICHA DE ENTREVISTA

CARGO AL QUE POSTULA	ESPECIALISTA EN ESTADÍSTICA
APELLIDOS Y NOMBRES	

CRITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE
B1. Dominio temático de la intervención	13.336	16.670	
B2. Capacidad de liderazgo	13.332	16.665	
B3. Iniciativa y actitud	13.332	16.665	
TOTAL	40	50	

OBSERVACIONES:

PROCESO CAS N° 009-2025-GRSM- DRE/U.E.305/OA/GRRHH.
FICHA DE ENTREVISTA

CARGO AL QUE POSTULA	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO – ACTAS Y CERTIFICADOS
APELLIDOS Y NOMBRES	

CRITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE
B1. Dominio temático de la intervención	13.336	16.670	
B2. Capacidad de liderazgo	13.332	16.665	
B3. Iniciativa y actitud	13.332	16.665	
TOTAL	40	50	

OBSERVACIONES:

PROCESO CAS N° 009-2025-GRSM- DRE/U.E.305/OA/GRRHH.
FICHA DE ENTREVISTA

CARGO AL QUE POSTULA	ESPECIALISTA DE CONTROL PREVIO
APELLIDOS Y NOMBRES	

CRITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE
B1. Dominio temático de la intervención	13.336	16.670	
B2. Capacidad de liderazgo	13.332	16.665	
B3. Iniciativa y actitud	13.332	16.665	
TOTAL	40	50	

OBSERVACIONES:
