

PROCESO CAS N° 009-2025-GRSM- DRE/U.E.305/OA/GRRHH.

FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

CARGO AL QUE POSTULA	ESPECIALISTA EN INFORMÁTICA
APELLIDOS Y NOMBRES	
APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR	

EVALUACION DE REQUISITOS MINIMOS		SI Tiene	NO Tiene
Experiencia General	a Un (01) años de experiencia laboral en el sector público o privado.		
Experiencia Específica	b Seis (06) meses de experiencia laboral requerida para el puesto en la función o la materia en el sector público y/o privado.		
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	c Nivel educativo: Título Universitario en la carrera de Ingeniería de Sistemas e Informática y/o similares		
Cursos y programas de especialización	d • Relacionado al cargo y/o afines.		
Colegiatura y habilitación profesional	e SI APLICA		

OBSERVACIÓN: Si cumple con TODOS los requisitos mínimos, se procederá a EVALUAR la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:

¿cuál es el requisito que no cumple?

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA			PUNTAJE (40) MINIMO y (50) MAXIMO		
			MINIMO	MAXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios, (solo se considera el grado o título más alto obtenido, no es sumatorio)	Grado de doctorado	11	9	11	
	Grado de maestría	10			
	Título universitario	9			
Estudios complementarios: diplomados, seminarios cursos o talleres o especialización relacionados al cargo.	• Relacionado al cargo y/o afines cuatro (04) puntos por cada uno, hasta un máximo de ocho (08) puntos. Nota: Cada programa de especialización debe tener no menos de 90 horas.	8	8	10	
	Otros cursos o talleres. Un (1) punto por cada uno hasta un máximo de dos (2) puntos. Nota: Cada curso debe tener no menos de 24 horas.	2			
Experiencia laboral	<b>EXPERIENCIA GENERAL:</b> Experiencia laboral en el sector público o privado, diez (10) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (1) punto por cada año adicional, hasta un máximo de trece (13) puntos.		10	13	
	<b>EXPERIENCIA ESPECIFICA:</b> Experiencia requerida para el puesto en la función o la materia en el sector público, de trece (13) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (1) punto por cada año adicional, hasta un máximo de dieciséis (16) puntos.		13	16	
<b>PUNTAJE TOTAL MÁXIMO</b>					

PROCESO CAS Nº 009-2025-GRSM- DRE/U.E.305/OA/GRRHH.  
FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

CARGO AL QUE POSTULA	EPECIALISTA ADMINISTRATIVO – PATRIMONIO
APELLIDOS Y NOMBRES	
APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR	

EVALUACION DE REQUISITOS MINIMOS		SI Tiene	NO Tiene
Experiencia General	a Un (01) años de experiencia laboral en el sector público o privado.		
Experiencia Específica	b Seis (06) meses de experiencia laboral requerida para el puesto en la función o la materia en el sector público y/o privado.		
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	c Nivel educativo: Título Universitario en las carreras de Contabilidad, Economía, Administración o carreras afines.		
Cursos y programas de especialización	d • Programa de Especialización, Diplomados o cursos en SIGA y/o SIAF-SP y/o SBN y/o Gestión Pública.		
Colegiatura y habilitación profesional	e SI APLICA		

OBSERVACIÓN: Si cumple con TODOS los requisitos mínimos, se procederá a EVALUAR la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:

¿cuál es el requisito que no cumple?

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA			PUNTAJE (40) MINIMO y (50) MAXIMO		
			MINIMO	MAXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios, (solo se considera el grado o título más alto obtenido, no es sumatorio)	Grado de doctorado	11	9	11	
	Grado de maestría	10			
	Título universitario	9			
Estudios complementarios: diplomados, seminarios cursos o talleres o especialización relacionados al cargo.	• Programa de Especialización, Diplomados o cursos en SIGA y/o SIAF-SP y/o SBN y/o Gestión Pública. cuatro (04) puntos por cada uno, hasta un máximo de ocho (08) puntos. Nota: Cada programa de especialización debe tener no menos de 90 horas.	8	8	10	
	Otros cursos o talleres. Un (1) punto por cada uno hasta un máximo de dos (2) puntos. Nota: Cada curso debe tener no menos de 24 horas.	2			
Experiencia laboral	<b>EXPERIENCIA GENERAL:</b> Experiencia laboral en el sector público o privado, diez (10) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (1) punto por cada año adicional, hasta un máximo de trece (13) puntos.		10	13	
	<b>EXPERIENCIA ESPECIFICA:</b> Experiencia requerida para el puesto en la función o la materia en el sector público, de trece (13) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (1) punto por cada año adicional, hasta un máximo de dieciséis (16) puntos.		13	16	
<b>PUNTAJE TOTAL MÁXIMO</b>					

PROCESO CAS N° 009-2025-GRSM- DRE/U.E.305/OA/GRRHH.

FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

CARGO AL QUE POSTULA	ESPECIALISTA EN ESTADISTICA
APELLIDOS Y NOMBRES	
APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR	

EVALUACION DE REQUISITOS MINIMOS		SI Tiene	NO Tiene
Experiencia General	a Un (01) años de experiencia laboral en el sector público o privado.		
Experiencia Específica	b Seis (06) meses de experiencia laboral requerida para el puesto en la función o la materia en el sector público y/o privado.		
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	c Nivel educativo: Bachiller y/o título Universitario en las carreras de Estadística, Economía o Ingeniería de Sistemas.		
Cursos y programas de especialización	d · Programas de especialización, Cursos y/o diplomados inherentes al cargo		
Colegiatura y habilitación profesional	e NO APLICA		

OBSERVACIÓN : Si cumple con TODOS los requisitos mínimos, se procederá a EVALUAR la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:

¿cuál es el requisito que no cumple?

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA			PUNTAJE (40) MINIMO y (50) MAXIMO		
			MINIMO	MAXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios, (solo se considera el grado o título más alto obtenido, no es sumatorio)	Grado de doctorado	11	9	11	
	Grado de maestría	10			
	Bachiller y/o Título universitario	9			
Estudios complementarios: diplomados, seminarios cursos o talleres o especialización relacionados al cargo.	· Programas de especialización, Cursos y/o diplomados inherentes al cargo cuatro (04) puntos por cada uno, hasta un máximo de ocho (08) puntos. Nota: Cada programa de especialización debe tener no menos de 90 horas.	8	8	10	
	Otros cursos o talleres. Un (1) punto por cada uno hasta un máximo de dos (2) puntos. Nota: Cada curso debe tener no menos de 24 horas.	2			
Experiencia laboral	<b>EXPERIENCIA GENERAL:</b> Experiencia laboral en el sector público o privado, diez (10) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (1) punto por cada año adicional, hasta un máximo de trece (13) puntos.		10	13	
	<b>EXPERIENCIA ESPECIFICA:</b> Experiencia requerida para el puesto en la función o la materia en el sector público, de trece (13) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (1) punto por cada año adicional, hasta un máximo de dieciséis (16) puntos.		13	16	
PUNTAJE TOTAL MÁXIMO					

PROCESO CAS Nº 009-2025-GRSM- DRE/U.E.305/OA/GRRHH.

FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

CARGO AL QUE POSTULA	EPECIALISTA ADMINISTRATIVO – ACTAS y CERTIFICADOS
APELLIDOS Y NOMBRES	
APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR	

EVALUACION DE REQUISITOS MINIMOS		SI Tiene	NO Tiene
Experiencia General	a Un (01) años de experiencia laboral en el sector público o privado.		
Experiencia Específica	b Seis (06) meses de experiencia laboral requerida para el puesto en la función o la materia en el sector público y/o privado.		
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	c Nivel educativo: Título Universitario en las carreras de Contabilidad, Administración, Derecho, o afines		
Cursos y programas de especialización	d • Programas de especialización, Cursos y/o diplomados inherentes al cargo		
Colegiatura y habilitación profesional	e SI APLICA		

OBSERVACIÓN : Si cumple con TODOS los requisitos mínimos, se procederá a EVALUAR la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:

¿cuál es el requisito que no cumple?

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA			PUNTAJE (40) MINIMO y (50) MAXIMO		
			MINIMO	MAXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios, (solo se considera el grado o título más alto obtenido, no es sumatorio)	Grado de doctorado	11	9	11	
	Grado de maestría	10			
	Título universitario	9			
Estudios complementarios: diplomados, seminarios cursos o talleres o especialización relacionados al cargo.	• Programas de especialización, Cursos y/o diplomados inherentes al cargo cuatro (04) puntos por cada uno, hasta un máximo de ocho (08) puntos. Nota: Cada programa de especialización debe tener no menos de 90 horas.	8	8	10	
	Otros cursos o talleres. Un (1) punto por cada uno hasta un máximo de dos (2) puntos. Nota: Cada curso debe tener no menos de 24 horas.	2			
Experiencia laboral	<b>EXPERIENCIA GENERAL:</b> Experiencia laboral en el sector público o privado, diez (10) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (1) punto por cada año adicional, hasta un máximo de trece (13) puntos.		10	13	
	<b>EXPERIENCIA ESPECIFICA:</b> Experiencia requerida para el puesto en la función o la materia en el sector público, de trece (13) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (1) punto por cada año adicional, hasta un máximo de dieciséis (16) puntos.		13	16	
PUNTAJE TOTAL MÁXIMO					

CARGO AL QUE POSTULA	ESPECIALISTA EN CONTROL PREVIO
APELLIDOS Y NOMBRES	
APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR	

EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS		SI Tiene	NO Tiene
Experiencia General	a Un (01) años de experiencia laboral en el sector público o privado.		
Experiencia Específica	b Seis (06) meses de experiencia laboral requerida para el puesto en la función o la materia en el sector público y/o privado.		
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	c Nivel educativo: Título Universitario en las carreras de Contabilidad, Economía, Administración o carreras afines		
Cursos y programas de especialización	d • Programa de Especialización y/o Diplomados o cursos en SIAF y/o Gestión Pública y/o SIGA y/o Gestión de Contabilidad y/o Tesorería y/o Contrataciones Públicas.		
Colegiatura y habilitación profesional	e SI APLICA		

OBSERVACIÓN : Si cumple con TODOS los requisitos mínimos, se procederá a EVALUAR la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:

¿cuál es el requisito que no cumple?

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA			PUNTAJE (40) MÍNIMO y (50) MÁXIMO		
			MÍNIMO	MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios, (solo se considera el grado o título más alto obtenido, no es sumatorio)	Grado de doctorado	11	9	11	
	Grado de maestría	10			
	Título universitario	9			
Estudios complementarios: diplomados, seminarios cursos o talleres o especialización relacionados al cargo.	• Programa de Especialización y/o Diplomados o cursos en SIAF y/o Gestión Pública y/o SIGA y/o Gestión de Contabilidad y/o Tesorería y/o Contrataciones Públicas. cuatro (04) puntos por cada uno, hasta un máximo de ocho (08) puntos. Nota: Cada programa de especialización debe tener no menos de 90 horas.	8	8	10	
	Otros cursos o talleres. Un (1) punto por cada uno hasta un máximo de dos (2) puntos. Nota: Cada curso debe tener no menos de 24 horas.	2			
Experiencia laboral	<b>EXPERIENCIA GENERAL:</b> Experiencia laboral en el sector público o privado, diez (10) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (1) punto por cada año adicional, hasta un máximo de trece (13) puntos.		10	13	
	<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA:</b> Experiencia requerida para el puesto en la función o la materia en el sector público, de trece (13) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (1) punto por cada año adicional, hasta un máximo de dieciséis (16) puntos.		13	16	
PUNTAJE TOTAL MÁXIMO					