



FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

CARGO AL QUE POSTULA	Especialista en Remuneraciones y Pensiones
APELLIDOS Y NOMBRES	

EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS			SI Tiene	NO Tiene
Experiencia General	a	dos (02) años en el sector público y/o privado.		
Experiencia Específica	b	01 año en la función o materia en el sector público o privado		
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	c	Nivel educativo: Título/Licenciatura en: Economía, Administración, Contabilidad e Ingeniería Industrial o Informática.		
Cursos y programas de especialización	d	• Capacitación en Gestión pública, administración de recursos humanos, Sistema Remunerativo y atención al usuario y temas relacionados al cargo a desempeñar • Ofimática (Procesador de textos, Hojas de Cálculo y Programación de textos – Nivel de dominio: Básico)		
Colegiatura y habilitación profesional	e	SI APLICA		

OBSERVACIÓN : Si cumple con TODOS los requisitos mínimos, se procederá a EVALUAR la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:

¿cuál es el requisito que no cumple?

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA		PUNTAJE MÁXIMO (50)	PUNTAJE	
			TOTAL MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios, (solo se considera el grado o título más alto obtenido, no es sumatorio)	Grado de doctorado	11	11	
	Grado de maestría	10		
	Título universitario	9		
Estudios complementarios: diplomados, seminarios cursos o talleres o especialización relacionados al cargo.	• Capacitación en Gestión pública, administración de recursos humanos, Sistema Remunerativo y atención al usuario y temas relacionados al cargo a desempeñar • Ofimática (Procesador de textos, Hojas de Cálculo y Programación de textos – Nivel de dominio: Básico) cuatro (04) puntos por cada uno, hasta un máximo de ocho (08) puntos. Nota: Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.	8	10	
	Otros cursos o talleres. Un (1) punto por cada uno hasta un máximo de dos (2) puntos.	2		
Experiencia laboral	EXPERIENCIA GENERAL: Experiencia laboral en el sector público o privado, diez (10) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (1) punto por cada año adicional, hasta un máximo de trece (13) puntos.	13	29	
	EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia requerida para el puesto en la función o la materia en el sector público, d trece (13) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (1) punto por cada año adicional, hasta un máximo de dieciséis (16) puntos. puntos.	16		
PUNTAJE TOTAL MÁXIMO				